**03.07.2024г. №40**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БРАТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ТАРМИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВОЕННО-УЕТНОГО РАБОТНИКА АДМИНИСТРАЦИИ ТАРМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», Федеральным Законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. 46 Устава Тарминского муниципального образования,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Тарминского сельского поселения (приложение).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в  
 информационном бюллетене муниципального образования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу администрации Тарминского сельского поселения.

Глава Тарминского

муниципального образования

М.Т.Коротюк

Приложение

к постановлению администрации

Тарминского сельского поселения

от 03 июля 2024года №40

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВОЕННО-УЧЕТНОГО РАБОТНИКА**

**АДМИНИСТРАЦИИ ТАРМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации [от 29.04.2006 № 258](http://ru48.registrnpa.ru/) «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», Федеральным Законом [от 06.10.2003 № 131-ФЗ](http://ru48.registrnpa.ru/) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135, 144 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://ru48.registrnpa.ru/),

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Тарминского сельского поселения. Оплата труда военно-учетного работника производится за счет субвенций местным бюджетам на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов Иркутской области (далее – субвенция).

3. Система оплаты труда военно-учетного работника включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты, зависящие от суммы выделенной субвенции на выплату заработной платы на очередной финансовый год и плановый период.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

**Глава 1. Оплата труда военно-учетного работника администрации Тарминского сельского поселения**

Оплата труда военно-учетного работника состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Должностной оклад военно-учетного работника установить в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада в расчёте  на 1 ставку, руб. |
| Инспектор | 10 037,0 |

Военно-учетным работникам производятся следующие ежемесячные выплаты:

ежемесячное денежное поощрение – в размере до 0,4 должностного оклада;

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере до 35 процентов должностного оклада;

ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;

премия по результатам работы.

Фонд оплаты труда военно-учетных работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Фонд оплаты труда военно-учетного работника зависит от суммы выделенной субвенции на выплату заработной платы на очередной финансовый год и плановый период.

Глава 2. Надбавка к окладу за выслугу лет военно-учетного работника

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается военно-учетным работникам в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер  (в процентах к должностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

**Глава 3. Порядок и условия выплаты премии**

**по результатам работы**

Премия по результатам работы (далее - премия) выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

а) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

б) своевременного и качественного выполнения планов работы;

в) соблюдения трудовой дисциплины.

Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

Премия максимальным размером не ограничивается. Выплата премии производится по результатам работы за месяц.

Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

При наличии экономии в конце года по субвенции на выплату заработной платы с начислениями на нее, работникам военно-учетных столов выплачивается премия в размере экономии.

Глава Тарминского

муниципального образования

М.Т.Коротюк