**16.05.2024г. №114**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БРАТСКИЙ РАЙОН**

**ТАРМИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ГАРАНТИЯХ И КОМПЕНСАЦИЯХ ДЛЯ ЛИЦ, ПРОЖИВАЮЩИХ В МЕСТНОСТИ, ПРИРАВНЕННОЙ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И РАБОТАЮЩИХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА ТАРМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 N4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 N1029 "О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26.09.1967 N1908-VII "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера", руководствуясь статьей 47 Устава Тарминского муниципального образования, Дума Тарминского сельского поселения,

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера и работающих в учреждениях, финансируемых из бюджета Тарминского сельского поселения (прилагается).

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в Информационном бюллетене Тарминского муниципального образования и размещению на официальном сайте администрации Тарминского сельского поселения в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Думы

Тарминского сельского поселения

М.Т. Коротюк

**Приложение**

**к решению Думы Тарминского**

**сельского поселения**

**от 16.05.2024г.№114**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ГАРАНТИЯХ И КОМПЕНСАЦИЯХ ДЛЯ ЛИЦ, ПРОЖИВАЮЩИХ**

**В МЕСТНОСТИ, ПРИРАВНЕННОЙ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, И РАБОТАЮЩИХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА ТАРМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера и работающих в учреждениях, финансируемых из бюджета Братского района, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 N4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 N1029 "О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26.09.1967 N1908-VII "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера", Уставом Тарминского муниципального образования и определяет гарантии и компенсации для лиц, проживающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера и работающих в учреждениях, финансируемых из бюджета Тарминского сельского поселения.

1.2. К учреждениям, финансируемым из бюджета Тарминского сельского поселения, относятся органы местного самоуправления Тарминского сельского поселения и муниципальные учреждения Тарминского сельского поселения, независимо от типа муниципального учреждения.

1.3. К лицам, работающим в учреждениях, финансируемых из бюджета Тарминского сельского поселения, относятся выборные лица местного самоуправления Тарминского сельского поселения, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, муниципальные служащие и иные категории работников органов местного самоуправления Тарминского сельского поселения, а также работники муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения.

**Раздел II. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ БРАТСКОГО РАЙОНА**

2.1. Работникам муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) районный коэффициент к заработной плате;

2) процентная надбавка к заработной плате;

3) компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

4) компенсация расходов, связанных с переездом из местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в связи с расторжением трудового договора.

2.2. Районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 является единым для всех работников муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения и начисляется к заработной плате без ограничения ее максимального размера. Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

2.3.Размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных ним местностях (далее - процентная надбавка) устанавливается работнику муниципального учреждения Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения при приеме на работу в учреждение Тарминского сельского поселения, исходя из имеющегося у него стажа работы в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в порядке и пределах, установленных действующим законодательством.

2.4. Работникам муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения, впервые принятым на работу в учреждение Тарминского сельского поселения и не имеющим стажа работы в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка начисляется ежемесячно на заработную плату, рассчитанную без учета районного коэффициента к заработной плате и вознаграждения за выслугу лет, в размере 10 процентов по истечении первого года работы в учреждении Тарминского сельского поселения, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы в учреждении Тарминского сельского поселения и не может превышать 50 процентов

2.5. Работникам муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые принятым на работу в учреждение, финансируемую из бюджета Тарминского сельского поселения, процентная надбавка устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы в учреждении Тарминского сельского поселения и не может превышать 50 процентов.

2.6. Работникам муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения в возрасте до 30 лет, прожившим по состоянию на 31.12.2004г. не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые принятым на работу в учреждения Тарминского сельского поселения, процентная надбавка устанавливается в размере 50 процентов с первого дня работы в учреждении Тарминского сельского поселения.

2.7. Работники муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения имеют право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа весом до 30 килограммов к месту использования отпуска и обратно любым видом

транспорта (кроме такси), в том числе личным (далее – стоимость проезда), один раз в два года в устанавливаемом в соответствии с пунктом 2.8. Положения Администрацией Тарминского сельского поселения, порядке.

Учреждения Тарминского сельского поселения, оплачивают также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающему члену его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) независимо от времени использования отпуска

2.8. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда работнику муниципального учреждения Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения и неработающего члена его семьи устанавливается администрацией Тарминского сельского поселения.

2.9. Работнику муниципального учреждения Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения, проработавшему в Тарминском сельском поселении более десяти лет и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

2.10. Порядок компенсации расходов, связанных с переездом работника муниципального учреждения Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения и членов его семьи, устанавливается администрацией Тарминского сельского поселения.

2.11. Работникам муниципальных учреждений Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения предоставляются иные гарантии и компенсации для лиц, работающих в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.12. Предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных пунктами 2.7 и 2.9 настоящего Положения, осуществляется только по основному месту работы работника муниципального учреждения Тарминского сельского поселения независимо от типа муниципального учреждения.

2.13. Финансирование расходов на реализацию установленных настоящим Положением гарантий и компенсаций осуществляется из бюджета Тарминского сельского поселения.